

Organisation internationale chargée de promouvoir la formation professionnelle et les concours internationaux de formation professionnelle destinés à la jeunesse

International Organisation for the promotion of vocational training and the International Youth Skill Olympics



Internationale Organisation zur Förderung der Berufsbildung und der Internationalen Berufswettbewerbe für die Jugend

Organización internacional para promocionar la formación profesional y los Concursos Internacionales de formación profesional para la Juventud

INFORME ANUAL DEL SECRETARIO GENERAL

Los conocimientos profesionales teóricos y prácticos conservan su valor, con independencia de la cotización de la bolsa. El rápido desarrollo tecnológico impone una formación profesional amplia y constante. La teoría y la práctica que se aprenden quedan anticuadas con frecuencia a los pocos años debido a la rápida evolución. Por ello no es sorprendente que el período de vida media de muchas profesiones se esté reduciendo constantemente; no es raro que cinco años después de terminar el ciclo de formación ya sólo sea aplicable la mitad de lo aprendido. Como ejemplo, puede citarse el avance que lleva la microelectrónica al automóvil. Si el desarrollo del automóvil en los últimos quince años hubiera sido el mismo de la microelectrónica, resultaría lo siguiente:

Un automóvil debería costar hoy, en vez de 15.000 francos, sólo 10 francos. Y este automóvil debería recorrer 100 km en 5 segundos. Debería tener capacidad para 5.000 personas y gastar 1 litro de combustible cada 1.000 km.

A muchos les causa preocupación este desarrollo. Y sin embargo, un desarrollo económico a escala mundial nos llevaría a un optimismo moderado, a pesar de tantos problemas que tenemos planteados y sin resolver. Mientras en Estados Unidos se ha podido aumentar claramente el número de puestos de trabajo y reducir el de parados, el volumen del desempleo en Europa nos produce quebraderos de cabeza, o lo que más triste, indiferencia. Incluso Australia ha tenido que frenar el ritmo de desarrollo que llevaba y Suramérica está ahogada por la rápida desvalorización del dinero. Sólo en Asia se mantiene, al menos en los países de los Cuatro Dragones, un desarrollo cuya expansión no cesa, aunque poco a poco aparecen ciertas limitaciones.

Creciente interés por nuestra Organización

Sea porque se piense que una buena formación profesional es una de las mayores riquezas de un orden económico, o porque exista el deseo de resolver el problema del desempleo juvenil, los contactos del mundo entero con nuestra Organización han aumentado mucho. Ciertamente se debe también al sólido trabajo de mi predecesor en los últimos años. Así pues, durante este ejercicio económico, hubo contactos, entre otros, con:

Las Bermudas (han presentado la solicitud de admisión), Bélgica (reingreso), Dinamarca, la India, Sri Lanka, Macao (va a presentar la solicitud de admisión), Nueva Zelanda (hubo una entrevista en Zurich), Perú, Suecia, Saudi-Arabia, Singapur, Uruguay.

El Presidente Sr. Albert tuvo también contactos en Suramérica, donde asistió al concurso profesional suramericano por invitación de la organización brasileña SENAI. También tuvo ocasión de estrechar lazos con motivo del Concurso ibérico que se celebró en Portugal.

Por el contrario, se han roto los contactos con los representantes oficiales de Venezuela y, con gran disgusto por nuestra parte, siguen sin resolverse las dificultades de organización en España, aunque aquí al menos se mantienen esperanzas de llegar a una solución. En cuanto a Luxemburgo, desde Linz tampoco hemos tenido noticias.

También tratan de incorporarse nuevas especialidades

Ha vuelto a crecer la lista de posibles especialidades nuevas. La Unión del Metal Internacional, de Aarberg (CH) hizo, con grandes gastos, una exhibición interesante para los Delegados Técnicos de las especialidades de carpintería metálica y mecánica de máquinas agrícolas.

Por invitación de la Asociación Europea de Carniceros el Secretario General asistió al concurso profesional de carniceros en Laax (CH) y pudo comprobar que existe interés en cooperar a plazo medio.

También ha habido conversaciones con representantes de asociaciones profesionales sobre posibles procesos de incorporación de nuevas especialidades tales como p.e. montaje de calefacciones, delineación de calefacciones, floristería, decoración de interiores; este último como sucesor de la desaparecida tapicería.

Comprobación de objetivos

Este desarrollo general tan positivo ha dado lugar a un cruce de correspondencia muy activo, y también a un fructífero intercambio de opiniones en la Comisión Permanente durante su reunión de Taipei. Se reunió allí por invitación de la rama de nuestra Organización en Taiwan (ROC). La gran hospitalidad movió a los miembros a trazar en líneas generales los objetivos de nuestra Organización. Los detalles se tratarán en los Comités. De todas maneras quedó claramente expresada la determinación que no se puede limitar el número de miembros de nuestra Organización, y que las cuestiones organizativas a que dé lugar esta decisión hay que solucionarlas más bien limitando el número de especialidades.

Sin duda para los jóvenes participantes lo más importante es el Concurso. Este es, sin embargo, más que una lucha por los primeros puestos y las distinciones. Una observación cuidadosa hace notar diferencias en la actitud ante el trabajo, en la forma y la técnica de realizarlo, en las máquinas y herramientas, y en su manejo. De todo esto pueden sacarse conclusiones en conversaciones abiertas. Por ello es importante asesorar bien al número cada vez mayor de observadores en los Concursos e introducirlos en este intercambio de experiencias. Los comentarios de unos y otros y nuestras experiencias, nos hacen progresar, a cada uno de una manera, ya que lo que es una ventaja para uno no tiene por qué serlo para otro. Los sistemas de formación son demasiado distintos para que puedan copiarse simplemente. Hay que tomar de ellos lo que a cada uno le parezca adecuado. Y para esto precisamente necesita nuestra ayuda.

En relación con esto, se reunió por iniciativa del Presidente Sr. Albert un subcomité formado con el Dr. Cech (D) y el Sr. Seghaar (NL) para tratar sobre la posible organización de un Congreso Mundial sobre cuestiones de formación profesional. Además de la gran actualidad de estos temas, este Congreso daría una gran publicidad a nuestra Organización. Las primeras conversaciones en el Comité Administrativo han hecho ver que la postura en principio es positiva. No se han tomado aún decisiones.

Organos de gobierno

Ambos Comités y la Asamblea de Miembros tuvieron reuniones en Septiembre en Berna (CH). Las actas contienen los detalles.

La Comisión Permanente tuvo una reunión en Taiwan y dos en Berna. También se reunieron varios subcomités para tratar de diversos asuntos tales como los nuevos estatutos y la Constitución. Las cuestiones financieras se resolvieron satisfactoriamente al mismo tiempo que se aprobó el cierre de cuentas de 1983. Los asuntos pendientes quedarán cancelados antes de fines de 1985.

Las publicaciones que se iniciaron en 1978 se han revisado y se les ha dado una nueva forma, más económica. Gracias al ordenador se pueden poner al día más rápidamente. También se han adquirido carpetas especiales para enviar el material informativo.

El Presidente y el Secretario General se han reunido tres veces en Zurich para tratar sobre asuntos pendientes, y en relación con el traslado de la Secretaría de Madrid a Zurich.

A fines de año tuvo lugar una reunión en Zurich con el Sr. de Haan para preparar las reuniones de Marzo en Amsterdam; se celebró otra reunión con representantes de Japón para coordinar el tema de los intérpretes durante el 28º Congreso en Osaka.

Asuntos de personal

Los miembros se enteraron con dolor del fallecimiento del antiguo Presidente del Comité Técnico, el Sr. Harry Hamer. Murió tras una larga enfermedad que soportó con entereza. No olvidaremos los grandes servicios que prestó a la Organización.

También lamentaron los miembros la dimisión del Presidente del Comité Administrativo y primer Vicepresidente de la Organización, el Sr. Wang (ROC). Los cambios profesionales le obligaron a fijar prioridades. Todos apreciaban su forma de trabajar natural y tranquila. Los miembros le recordarán con agradecimiento.

También tuvo que dimitir por motivos de salud el Sr. Bertelsmann (NL), como miembro y Vicepresidente del Comité Administrativo. Le deseamos una rápida recuperación y le agradecemos los largos años de cooperación.

Por una grave enfermedad no pudo asistir a las reuniones el Sr. Thorpe (GB). A él, y a los Sres. Seghaar (NL) y Nigsch (FL), también enfermos actualmente, les deseamos que se mejoren y que tengan paciencia durante el período de recuperación.

Igualmente hay que agradecer cordialmente la cooperación de todos los Delegados, incluídos el 2º Vicepresidente, René Gonthier (CH) y el tercer Vicepresidente, Sr. Kuwahara (J). Gracias especiales al Presidente Sr. Albert que siempre ha estado dispuesto a ayudar con consejos y apoyo como amigo y como experto.

El Secretario General ha tenido la competente ayuda de la Sra. Erika Moser, de Zurich, de la Sra. Rebecca Galeazzi, de Ste. Croix, y de la Sra. Becker, de Madrid, especialmente para traducciones. A pesar de las grandes distancias las relaciones por correo, telex y teléfono han sido rápidas.

Perspectiva

No es el objetivo de este informe dar todos los detalles sobre contactos y correspondencias. Lo esencial es lo que resulte de todo ello, y esto casi siempre necesita tiempo. El volumen de trabajo de la Secretaría General ha sido de todos modos muy superior al que se estimó inicialmente, pero ha resultado interesante y siempre se ha desarrollado en un ambiente amistoso. Esto precisamente es algo que no me parece que se puede dar por supuesto, si se mira el mapa del mundo con más de una docena de puntos de tensión y zonas de guerra, o se compara con otras organizaciones internacionales con sus discrepancias, como recientemente la UNESCO.

La razón de esta colaboración tranquila y amigable es quizá el hecho de que para nuestra Organización, la promoción de la juventud y su formación están en primer plano, dejando de lado la política. Esto es razón suficiente para abrir esta Organización pacífica y mantener rígidamente las mismas costumbres que hasta ahora.

La excelente presentación en video de nuestros amigos australianos sobre el país donde tendrá lugar el Concurso de 1988; la perspectiva de realizar el 30º Concurso en Gran Bretaña en otoño de 1989, y los estudios en los Países Bajos sobre la posibilidad de que se celebre allí el Concurso de 1991, dan motivo para mantener el optimismo y el espíritu de futuro de nuestra Organización. Y por ello me parece, que junto a la formación básica y a la formación continua, ante todo hay que transmitir al exterior la fe en el futuro que tiene nuestra Organización. La juventud actual necesita ejemplos más que nunca, quiere conocer gente optimista, quiere innovaciones. Fuerzas adormecidas en el hombre y que hay que sacudir para que se despierten. No debemos inquietarnos ante el futuro, porque la formación es más que una transmisión de conocimientos teóricos y prácticos; formar significa mover a una generación nueva a una actividad independiente, a realizarse a sí misma. Permitanme por ello que termine este primer informe anual con un proverbio chino:

- Si quieres proveer para el próximo año, siembra trigo,
- Si quieres proveer para los próximos diez años, planta árboles,
- Si quieres proveer para toda tu vida, enseña a los hombres.

Zurich, 7 de Enero de 1985

El Secretario General:

Daniel Fiume