



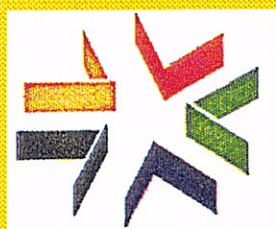
The International Youth Skills Competition for World Class Skills Standards

Cher lecteur

Lors du concours de Taïpeh en 1993 on a mené une enquête parmi les jeunes et les experts. Certaines réponses ont été pour nous sujet de réflexion.

Un nouveau sondage a été réalisé à Lyon. Nous nous sommes concentrés sur des questions concrètes, importantes pour le futur, car nous tenons à améliorer constamment la qualité des concours, et cela aussi du point de vue, en partie subjectif, des jeunes et des experts. Il est clair que ni les jeunes ni les experts ne considèrent le concours comme une excursion, ou une période de vacances. Ils ne parlent pas d'amusement, ils reconnaissent qu'on compte sur leur performance, et qu'elle est correctement jugée; la plupart d'entre eux sont convaincus que les exigences posées correspondent à la pratique de leurs métiers.

1997
St. Gall (CH)



34ème Olympiade Internationale
26.6 - 10.7. 1997

Inprint:

Organ of the International Vocational Training Organisation

Editor:

Daniel Sommer, Secretary General
Im Zentrum 11, CH-8604 Volketswil
Tel: +411 908 40 82; Fax: +411 908 40 88

Distribution:

Honorary Members, Members, secretariats, sponsors, interested parties

Publication:

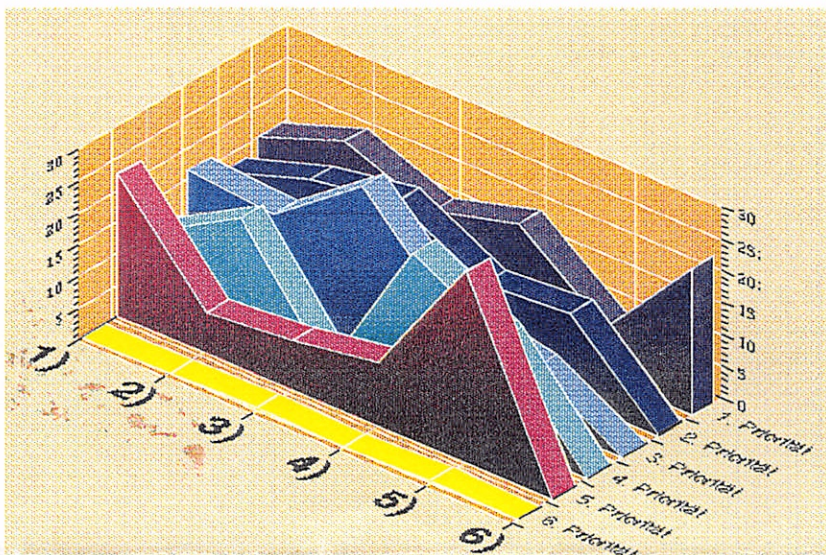
4 times, at the end of each quarter

Nr 9
31 mars 1996

International Vocational Training Organisation

!!!
Tel: ..41 1 908 40 82
Fax: ..41 1 908 40 88

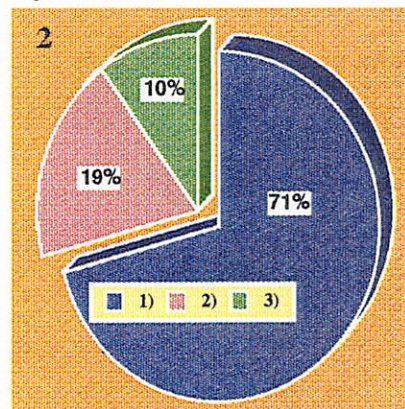
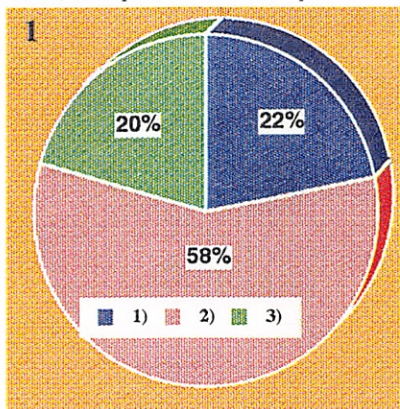
Voici les opinions des jeunes sur le Concours de Formation Professionnelle:



"Pensez-vous que le concours et votre participation ont été avantageux pour votre pays?", a été une de nos questions. Les réponses possibles avaient été sélectionnées d'après le sondage de 1993; 1) nouvelles impulsions; 2) nouvelles techniques de travail; 3) nouvelles idées pour la formation professionnelle; 4) honneur; 5) reconnaissance; 6) non. Les réponses positives devaient être cotées de 1 à 5. Le 23,1% des réponses a donné la priorité 1 à confirmer qu'il serait faux de penser que le concours n'est pas avantageux pour son pays. Personne ne pense que le concours n'est pas avantageux.

Le 15,1% a donné la priorité 1 aux nouvelles impulsions reçues; le 23,1% pense qu'il serait faux de penser que le concours n'apporte aucune nouvelle impulsion.

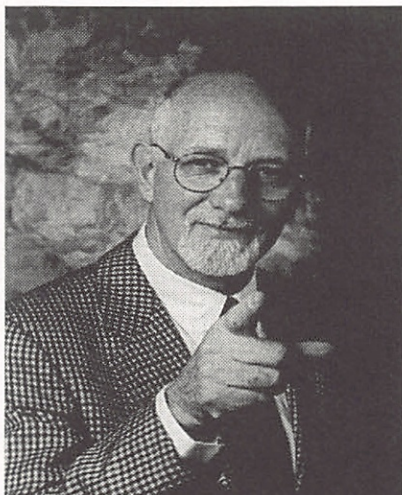
Il n'y a que 18,6% (ils étaient 31% en 1993) qui pensent que le concours est honorant pour leur pays. Personne ne pense que cette affirmation est fausse. Tout au contraire, le 30% a donné une réponse affirmative, mais à la priorité 5. Il est évident que l'honneur n'est pas significatif; par contre, les impulsions et les idées pour la formation professionnelle le sont.



"Pensez-vous que les techniques de travail et les exercices correspondent au niveau de votre pays?", a été une de nos questions. (1= en partie; 2= presque exactement; 3= en mieux). Une autre question: Comment considérez-vous le niveau qui vous a été exigé? (1= adéquat; 2= excessif; 3= trop bas).

Le 58% considère que le niveau exigé correspond presque exactement à celui de son pays. Le 42% a des opinions diverses, que l'on trouve sur la figure 2. Le 71% est de l'avis que le niveau des exercices a été adéquat, le 19% le considère excessif, le 10% trop bas. (Vous trouverez d'autres résultats dans le bulletin juin 96.)

La colonne du Président



Cees Beuk, Président de l' IVTO

Enthousiasme et qualité

A l'invitation de notre Membre VICA, la première réunion du Conseil Exécutif a eu lieu fin janvier à Orlando, Florida; l'organisation de Don Hatton (USA) a été excellente.

Cette réunion a été pour moi un véritable plaisir, car nous avons constaté qu'il était possible de traiter avec enthousiasme et de résoudre plus de 30 points de l'ordre du jour.

L'agencement des compétences du Conseil Exécutif est clair. Pour cette raison, l'Assemblée Générale et les deux Comités devront examiner en temps voulu une série de propositions. Par exemple, une proposition du Vice-président des "Affaires Spéciales" dont le but est d'améliorer les possibilités du marketing, ainsi qu'un groupement des métiers et de certaines évaluations, subdivisés par régions du monde. Vous trouverez un petit extrait sur ce bulletin.

Le Conseil Exécutif a accordé une attention toute particulière à l'évaluation du récent concours de formation professionnelle, en vue d'utiliser dans le futur les expériences acquises. Le nombre de candidats, d'experts, et de Membres participant aux concours a énormément augmenté ces dernières années. Cette croissance quantitative est très satisfaisante, mais elle nous contraint à vérifier la qualité obtenue,

et à inclure certaines règles dans le Règlement du Concours, en révision actuellement. A ce propos, on a développé des idées sur un système concernant la sélection des exercices qui contribuera à adapter très vite la qualité aux exigences actuelles, à simplifier la procédure du premier jour après l'arrivée des experts, et finalement, aidera les Membres à réduire les frais.

La qualité des notations a, sans aucun doute, une importance décisive pour un concours de formation professionnelle de niveau mondial. A cette fin, on a développé des conditions de base améliorées. Pourtant, le système de notation ne doit pas se concentrer en exclusivité sur l'examen des connaissances; il doit également limiter le nombre de notations subjectives, et de ce fait, le nombre d'erreurs.

De plus en plus, la qualité signifie pour nous autre chose que le simple contrôle de connaissances des candidats. Ils ont le droit de nous demander de tester et noter leurs compétences comme un tout; c'est-à-dire, ces compétences dont l'industrie, l'artisanat et les services ont besoin pour rester compétitifs. Il s'agit d'aller au delà de la vérification du produit résultant d'un travail (product assessment), il faut examiner la façon dont ce travail a été réalisé (competency based assessment). Cela revient à dire qu'on insiste sur les compétences mêmes, et qu'on tâche de former de jeunes qualifiés à un ample savoir-faire (broadly and multi skilled people). Divers Membres ont déjà fait des progrès importants à ce sujet, et en 1997 il nous faudra expérimenter ces nouvelles voies dans certains métiers.

En tout cas, la réunion du Conseil Exécutif a confirmé qu'il reste énormément de travail à faire. Quand notre collaboration est étroite et amicale, il est plus facile d'arriver à des résultats, et ils sont d'excellente qualité.

Autant à Lyon qu'à Orlando, nous avons constaté l'existence de cette volonté et de la disponibilité à cette collaboration. J'en suis très satisfait, et je tiens à remercier tous ceux qui, avec des propositions concrètes, nous aident à avancer dans la direction adéquate.



De nos Membres

Suisse

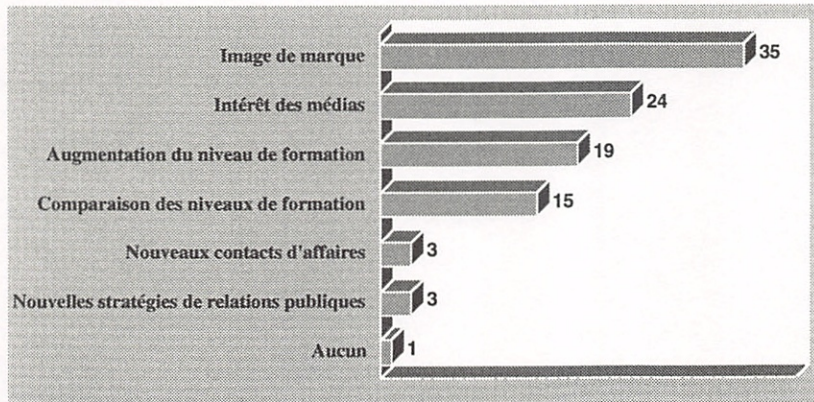
La mondialisation de l'économie entraîne une compétition accrue entre les différents pays. Certains offrent un potentiel quasiment inépuisable en main-d'oeuvre bon marché, concurrençant directement les pays développés qui proposent une infrastructure optimale et une main-d'oeuvre hautement qualifiée. A cet égard, la Suisse est la première touchée, mais elle dispose de plusieurs atouts non négligeables. Bien qu'elle ne soit pas membre de l'ONU ni de l'Union européenne, la Suisse entretient des relations économiques très étroites avec les autres pays. Ne disposant d'aucune matière première, elle doit compenser ses importations de pétrole et autres produits de base par des exportations. Dans le secteur de l'industrie des machines et des métaux ainsi que de l'industrie électrique, celles-ci représentent quelque 70% de la production totale. L'industrie chimique, quant à elle, exporte plus de 90% de sa production. Même chose pour l'industrie horlogère.

Pour survivre, l'industrie ainsi que le secteur des services doivent être compétitifs. Une étude menée par le World Economic Forum, qui organise le forum annuel de Davos, a montré que les Etats-Unis étaient la nation la plus compétitive du monde, devant Singapour, Hongkong et le Japon. La Suisse vient au cinquième rang, première devant les autres pays européens.

Incontestablement, le pays a perdu de son attrait en tant que lieu de production. Celle-ci s'est petit à petit transférée sur le continent asiatique. Toutefois, quand il s'agit de produits haut de gamme, la Suisse rest favorite.

Autriche

Quels sont les avantages apportés aux entreprises par les concours de formation professionnelle? Cette question a été analysée par le WIFI en Autriche, et les réponses reçues complètent l'enquête que nous avons menée à Lyon. Le graphique montre les avantages de la participation de leurs apprentis pour les entreprises. Pour le 35%, son avantage a été "une image de marque améliorée"; le 24% a profité d'un intérêt accru de la part des médias, et le 19% considère que le niveau de formation professionnel a augmenté. Mr Hans Fink, Délégué Officiel de l'Autriche, nous a facilité aimablement cette information.



C'est ainsi que de grandes firmes américaines, General Motors ou Dow Chemical, ont installé leur siège européen dans la région zurichoise. Le géant du logiciel Silicon Graphics a décidé de s'établir en Suisse romande, le plus précisément à Cortaillod, dans le canton de Neuchâtel. La raison de ce choix? Gino Frascotti, de Silicon Graphics, explique que son entreprise souhaite créer un centre de haute technologie, qui rassemblera tous les experts de la branche. "On aurait très bien pu construire beaucoup moins cher autre part, et en plus, on aurait même reçu de plus gros avantages fiscaux. Mais qui a envie de s'installer n'importe où? La Suisse est l'endroit idéal, non seulement à cause de son haut niveau de vie, mais parce qu'elle dispose aussi d'une infrastructure remarquable, par exemple en matière de télécommunications et de transports. Outre sa situation, au centre de l'Europe, il faut mentionner la qualité de la main d'oeuvre et son excellent niveau de productivité. Cela compense bien les salaires élevés que l'on doit payer!" D'autres entreprises lui ont emboîté le pas. Johnson & Johnson et Cartier ont ainsi décidé de s'installer à Neuchâtel.

Le siège central de la multinationale suédoise ABB se trouve également en Suisse, à Zurich. Une implantation qui fut précédée d'une évaluation minutieuse, Zurich ayant remporté la palme devant plusieurs autres options. Selon

Jean-Luc Nordmann, directeur de l'Office fédéral de l'industrie et du travail, la Suisse offre, entre autres avantages, une main-d'oeuvre fiable et une situation sociale d'une grande stabilité. Soulignons que l'Helvétie ne renâcle pas devant la tâche, quitte à faire quelques heures supplémentaires... Les conditions de vie de travail constituent un argument de poids pour les employeurs comme pour le personnel: excellentes écoles, service public impeccable, faible criminalité, administration réduite et impôts bas. En Suisse, les recettes des impôts s'élèvent à 32% du PNB, tandis qu'elles représentent 35,7% en Grande-Bretagne, 39,7% en Allemagne et 43,6% en France. Toute augmentation étant de surcroît soumise à l'approbation du peuple, les taux restent plutôt stables.

La situation géographique reste une qualité essentielle quand il s'agit d'attirer des entreprises. A une heure d'avion de Berlin, Londres, Paris, Rome ou Vienne, la Suisse offre cet atout décisif: où que l'on soit, on n'est jamais bien loin d'un aéroport!

Autriche

L'Autriche fête cette année ses mille ans d'existence; c'est en 996 qu'apparaît pour la première fois le mot "Österreich" (Autriche), le royaume de l'est, dans un document. C'était une région du Danube, limitrophe de la Bavière, que le Second Empire d'Oc-

cident (appelé plus tard le Saint Empire romain germanique) avait arrachée aux peuples de l'est. Le nom du pays, pratiquement identique, est resté jusqu'à nos jours.

Brésil

Le Brésil a invité l'Assemblée Générale à siéger l'année 1998 à Sao Paulo, et a demandé d'organiser à cette même ville le concours de formation professionnelle l'année 2003. L'Assemblée Générale décidera en Afrique du Sud de sa réunion de 1998, et à St. Gall, en 1997, de l'assignation du concours de formation professionnelle pour l'année 2003. Les Membres désireux d'inviter l'Assemblée Générale ou d'organiser un concours les années signalées ci-dessus, sont priés de s'adresser en temps voulu au Secrétaire Général, qui transmettra leurs propositions au Conseil Exécutif.

Etats-Unis

Notre Membre VICA organisera cette année les éliminatoires nationales avec environ 4000 jeunes spécialistes. Les personnes désireux d'assister à ces événements, devront contacter le Délégué Technique, Don Hatton.



Australie

Un rapport très intéressant sur la démonstration "Global Multimedia Challenge" à Lyon, peut être demandé au Délégué Officiel d'AUS.

Ile de Man

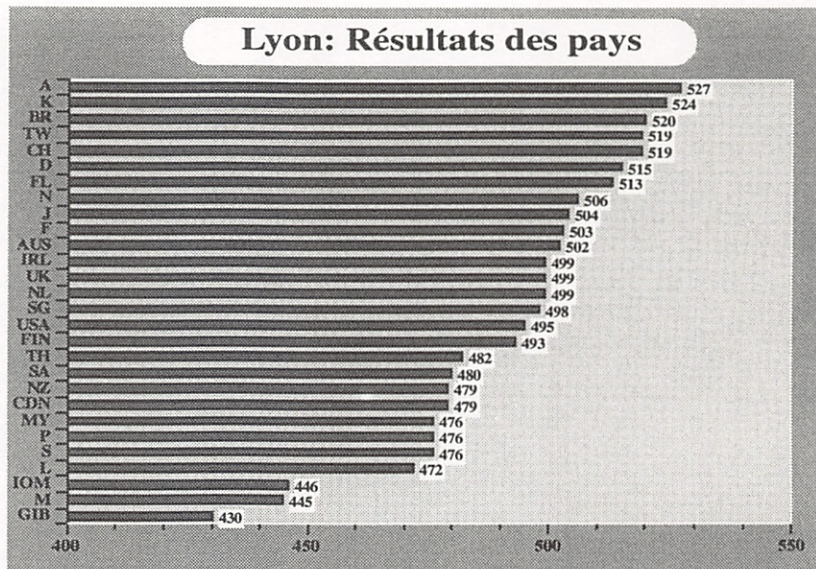
Pour des raisons diverses, notre Membre IOM a cessé d'appartenir à notre Organisation le 31.12.1995. Graham Pidcock le regrette et nous prie de saluer les collègues et de les remercier de leur amitié et leur support pendant ces dernières années.

L'IVTO regrette cette décision, mais elle l'accepte et envoie ses meilleurs souhaits à notre ami Graham, avec la reconnaissance de l'Organisation pour son aimable collaboration.

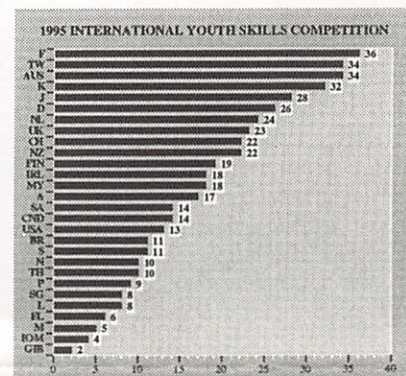
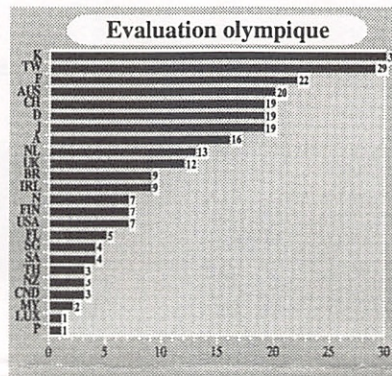
Evaluation différenciée des résultats du concours de Lyon

Le système IVTO d'évaluation des pays utilise la moyenne des points obtenus par chaque Membre dans tous les métiers, sur la base de l'échelle de 400 à 600 points. Certains Membres préfèrent l'utilisation pour leur usage interne du système d'évaluation olympique. Le Vice-président des "Affaires Spéciales", Mr Dusseldorp (AUS) a présenté au Conseil Exécutif pour son examen, un système d'évaluation statistique qui sera étudié par le Comité Administratif lors de sa réunion en SA. Il a constaté que le nombre de candidats de chaque Membre peut influencer le classement dans le système IVTO. Pour cette raison il a regroupé les métiers dans trois catégories: "métiers industriels", "métiers de la construction", et "métiers des services et des loisirs". Des considérations statistiques l'ont mené à affirmer qu'il faut fixer un nombre minimum de candidats à présenter par chaque Membre dans chacune de ces catégories de métiers si on veut obtenir une véritable comparaison de performances. Il est surtout intéressé par l'obtention de sponsors pour chaque catégorie de métiers.

Sans entrer dans les détails, nous montrons sur les diagrammes les conséquences des considérations de Mr Dusseldorp. On peut demander au Secrétariat Général une copie de l'analyse originale.



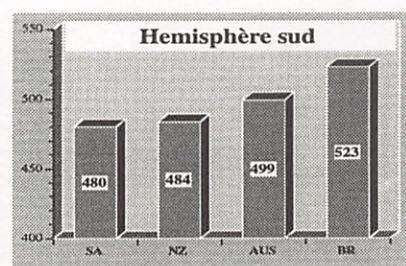
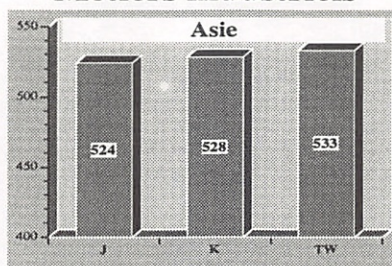
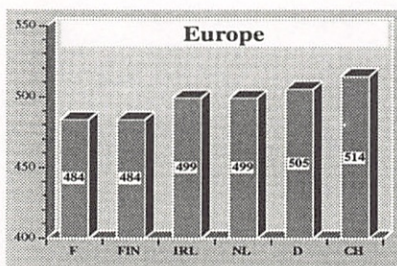
Evaluation originelle IVTO sur la base de l'échelle de 400 à 600 points par Membre



Dans le système d'évaluation olympique, chaque médaille d'or ajoute trois points à la moyenne du Membre, chaque médaille d'argent deux points, chaque médaille de bronze un point.

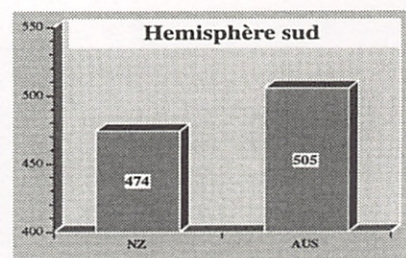
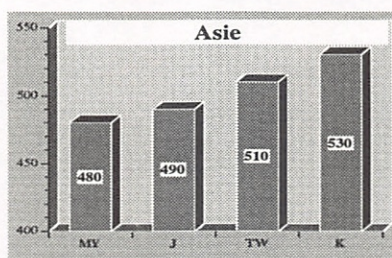
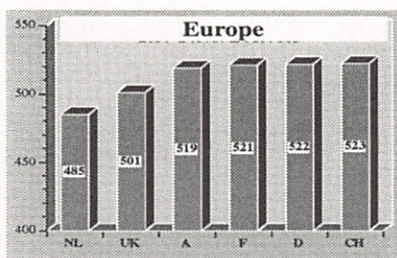
Un petit groupe a envoyé à Lyon 28 candidats ou plus, un important groupe central a envoyé une moyenne de 19 candidats, et un groupe encore plus important moins de 10 candidats, pour des raisons diverses.

Métiers industriels



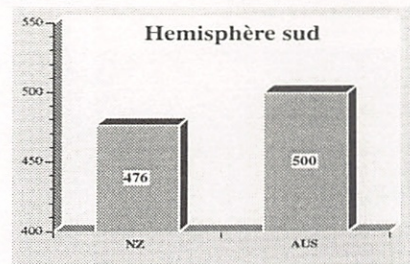
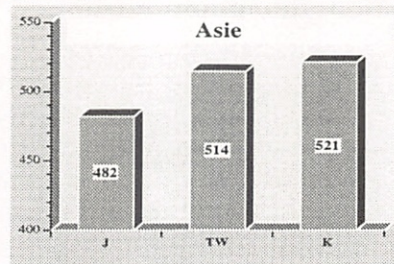
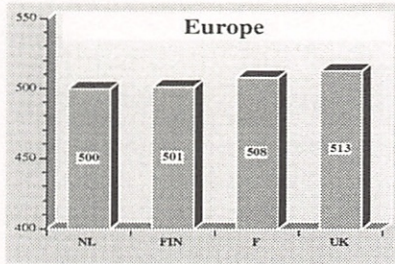
L'évaluation par régions géographiques montre que les pays aux meilleurs résultats ont été: la Suisse en Europe, Taïwan en Asie, le Brésil dans l'Hemisphère sud. Le nombre de points le plus élevé a été obtenu par l'Irlande dans le métier 10.

Métiers de la construction



La Suisse et la Corée ont eu les meilleurs résultats dans les métiers de la construction. Il n'est pas possible d'évaluer l'Hemisphère Sud en raison du nombre réduit de candidats. Le nombre de points le plus élevé a été obtenu par la France dans le métier 21.

Métiers des services et des loisirs



Il n'est pas possible d'obtenir une véritable évaluation dans les métiers des services et des loisirs, car la participation des Membres n'est pas statistiquement significative. Le nombre de points le plus élevé a été obtenu par le candidat d'UK au métier 34.



Réunions en Afrique du Sud

Samedi, 5 octobre 1996

Arrivée des membres du Conseil Exécutif et des Délégués Techniques

Dimanche, 6 octobre 1996

09:00 - 12:30; Réunion du Conseil Exécutif

14:00 - 18:00; Réunion du Comité Technique

Lundi, 7 octobre 1996

09:00 - 17:00; Réunion du Comité Technique

Arrivée des Délégués Officiels

Mardi, 8 octobre 1996

09:00 - 11:00; Réunion du Comité Technique

11:15 - 13:15; Réunion du Comité Administr.

14:30 - 16:30; Réunion du Comité Administr.

17:00 - 19:00; Réunion du Conseil Exécutif

Mercredi, 9 octobre 1996

09:00 - 13:00; Assemblée Générale

15:00; Réunion du Conseil Exécutif

15:00; Excursion de tous les Délégués

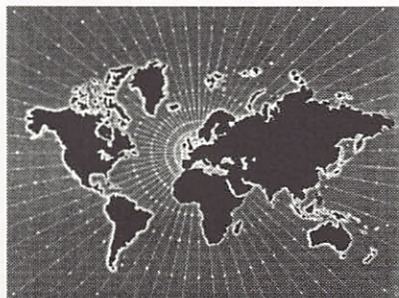
Jeudi/Vendredi, 10/11 octobre 1996

Congrès

Samedi

12 octobre 1996

Départ ou programme spécial, d'après les propositions de SA



Réunion à St. Gall

Nous lisons dans un journal: "Une visite importante pour le Comité Organisateur du Concours International de Formation Professionnelle en 1997 à St. Gall: le Président de l'International Vocational Training Organisation (IVTO), Cees Beuk, et le Secrétaire Général, Daniel Sommer, on réalisé une visite d'inspection à la ville de Gallus. Au cours de la matinée, le Comité Organisateur les a informés sur la situation des préparatifs; l'après-midi ils ont inspecté la halle des céré-

monies d'ouverture et de clôture, ainsi que les halles des ateliers de concours dans le terrain de l'OLMA:

Le Ministre Hans Ulrich Stöckling, Président du patronage, et le Dr. Hans Christen, Président de la ville de St. Gall, ont répondu au cours du déjeuner aux nombreuses questions des visiteurs. Cees Beuk s'est montré très satisfait de la situation des préparatifs. Il se dit convaincu que les grandes espérances concernant la Suisse, en tant que pays organisateur, se réaliseront" continue l'article.